

## NOUS CRITERIS, NOUS GREUGES

Molts membres de l'Escala Intermèdia, que ocupen un lloc de treball de Cap de CD o Sotscap d'Àrea, han estat informats dels nous criteris marcats des de la SGRHH. Aquest criteris no són nous, doncs es basen en un comunicat intern del Major del 4 de març de l'any 2003 on especifica quins comandaments resten fora del marc horari.

Un dels principals efectes que té sobre els membres de l'escala intermèdia és la denegació de la imputació de les hores de perllongament durant dispositius com, per exemple, el del passat 21D. És un greuge que afecta a tots els sotsinspectors i/o sergents que ocupen llocs de treball de cap o sots cap d'àrea i similars, els quals no sempre tenen assignat el nivell retributiu que els hi pertocaria dins de la seva categoria

Aquest nou greuge es suma a d'altres ja existents, com les dificultats per realitzar hores extraordinàries que, en el cas de poder-ne realitzar, cal recordar que es paguen molt per sota de l'hora ordinària (fet que contradiu l'estatut del treballador).

Tampoc volem deixar d'esmentar els greuges que pateixen els caps d'unitat, els quals han vist en les jornades amb dispositius especials que els seus drets són inferiors a la resta de membres del cos, doncs les seves hores d'escreix només es poden acumular de forma lineal, sense cap aplicació de coeficient, ni tant sols quan la jornada coincideix amb una festa local.

Per tot l'esmentat creiem oportú recordar que és molt important dur un control estricte de la jornada "real" realitzada, així com reclamar sempre els perllongaments en les jornades assenyalades, deixant constància de les denegacions realitzades.

Tingueu present que si aquest criteri no es modifica per part de la SGRHH caldrà realitzar les reclamacions per reclamar una imputació real en jornades maratonianes, així com la seva correcta remuneració.

**Consell Executiu del SEIME.**

**Barcelona, 29 de març de 2019**